



新冠病毒 (COVID-19) 新聞：加拿大緊急工資補貼 (CEWS) 計畫發佈細節

如果滿足條件，現在任何規模的雇主，包括慈善機構和非盈利組織，都有資格獲得聯邦政府新推出的加拿大緊急工資補貼 (CEWS)。之前的工資補貼計畫仍然有效，但僅適用於小型或中型企業。

要符合享受CEWS的資格，雇主的收入與去年同月份相比必須至少下降30%，儘管有少數例外情況，如2019年尚未成立的企業。這項計畫將運行三個月，必須每個月申請一次，包括提交月收入減少30%的證明。

該計畫的重點內容是：

- 按雇員所掙的前\$58,700 的75%加以補貼；
- 補貼可追溯到2020年3月15日；以及
- 鼓勵雇主在可能的情況下補足剩餘的25%，但不是獲取CEWS的必要條件。

計畫將於何時實施尚不清楚，但預計將在三到六周內開始。CEWS 計畫提供的補貼可以電子直接存入方式以及雇主通過CRA（加拿大稅務局）註冊的“My Business Account”入口，直接發放給雇主。

最初的工資補貼計畫只提供10%的補貼，每個雇員最多可獲得\$1,375，而每個雇主最多可獲得\$25,000 的補貼，這項計畫仍然有效，並以減少雇主向聯邦政府繳稅的方式實現。雖然最初的計畫有不少限制性標準，但不要求提供任何減少收入的證明。

雇主可能滿足兩項工資補貼計畫的資格條件，但不能獲得雙重補貼。從一項計畫獲得的補償將減少另一項計畫的補貼額度。當前的疫情影響到如此眾多的企業和雇員，CEWS的目的是為雇主提供資金，讓他們將福利分配給工人，這樣可以減少政府需要管理的每個單個工人申請福利的數量。加拿大總理提到鼓勵雇主考慮利用這種補貼重新召回已被解雇的雇員。

具體細節還不得而知，但是政府已經警告，不適當地利用這項計畫將會受到嚴厲處罰。在這篇文章發表之際（2020年4月2日），實施這項計畫的法規尚未獲得通過，國會還沒有召回投票批准這項法規。

在閱讀了這篇文章後，如果您需要進一步的建議，請通過電子郵件tchan@rbs.ca與負責亞太地區事務的律師（Asia Pacific Lawyer）Tommy Chan聯絡。

